

105年度醫療機構人力合理配置基準評估計畫  
準備會議

# 報告撰寫說明

鄭守夏教授

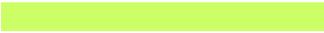
專家小組召集人  
2017年4月11日

---

# 說明大綱

- 報告內容大綱與範疇
- 各章節撰寫說明
- 報告撰寫格式

# 報告內容大綱與範疇



- ▣ 壹、現況
- ▣ 貳、國際趨勢
- ▣ 參、目前問題檢討
- ▣ 肆、期望合理配置基準
- ▣ 伍、策略與建議
- ▣ 陸、結語
- ▣ 柒、參考文獻

# 各章節撰寫說明-現況

## 請簡述目前國內現況

### ▣ 法規、評鑑標準

- ▣ 醫療機構設置標準、評鑑標準

### ▣ 相關人力現況

- ▣ 醫事人力人數(養成來源、領證人數、職登人數)
- ▣ 醫事人力分布(地理分布、醫療機構層級)
- ▣ 醫事人力服務之對象的類型與人數

※相關數據請標示資料來源

# 各章節撰寫說明-國際趨勢

請簡述目前國際(先進國家)現況

## ▣ 法規、評鑑標準

- ▣ 醫療機構設置標準、評鑑標準

## ▣ 相關人力現況

- ▣ 醫事人力人數(養成來源、領證人數、職登人數)
- ▣ 醫事人力分布(地理分布、醫療機構層級)
- ▣ 醫事人力服務之對象的類型與人數

※相關數據請標示資料來源

# 各章節撰寫說明-目前問題檢討

---

提出目前所面臨的問題、挑戰與機會

- ▣ 參考國內現況與國際趨勢
- ▣ 進行人力供給與需求評估

# 各章節撰寫說明-期望合理配置基準

## 提出期望之醫療機構人力合理配置基準 醫療機構設置標準、醫院評鑑標準

- 基礎依據
  - 所提問題、挑戰與機會(人力供給與需求評估)
  - 國際趨勢
- 可訂定中、長程目標基準
  - 中程為3-5年
  - 長程為10年

# 各章節撰寫說明-策略與建議/結語

---

## ▣ 策略與建議

- ▣ 欲達成所提之期望醫療機構人力合理配置基準之具體策略與建議
- ▣ 建議可納入人力成本與收入來源之分析

## ▣ 結語

# 報告撰寫格式

---

- ▣ 篇幅約12-15頁
- ▣ 撰稿格式請參照撰稿須知(附件A)
- ▣ 文獻引用格式請參照文獻範例(附件B)
- ▣ 文件範本與上述附件下載處
  - ▣ 財團法人台灣醫界聯盟基金會/下載專區
  - ▣ <http://www.mpat.org.tw/Download>

# THANK YOU

105年度醫療機構人力合理配置基準評估計畫  
專家小組

---